

# STATUT Towarzystwo Dzieł

## Rozdział I

### §1

1. Organizacja nosi nazwę „Towarzystwo Dzieł” i zwane jest w dalszej części Statutu „Towarzystwem”.
2. Towarzystwo uprawnione jest do posługiwania się w relacjach z partnerami zagranicznymi, odpowiednikiem swej nazwy w języku obcym z dodatkiem „Polska” w szczególności do posługiwania się odpowiednikiem swej nazwy w języku włoskim o brzmieniu „Compagnia delle Opere Polska”.
3. Towarzystwo jest związkiem pracodawców i działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 1991r. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

### §2

1. Towarzystwo działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
2. Siedzibą Towarzystwa jest Warszawa.

### §3

1. Towarzystwo jest osobą prawną od dnia rejestracji.
2. Towarzystwo jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

### §4

1. Towarzystwo może przystępować do organizacji międzynarodowych.
2. Towarzystwo może tworzyć swoje biura i przedstawicielstwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z przepisami prawa miejscowego.
3. Towarzystwo może tworzyć biura terenowe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
4. O tworzeniu biur i przedstawicielstw, o których mowa w ust. 2 i 3 decyduje uchwała Rady Programowej, która ustala regulamin ich działania. Zarząd wyznacza pełnomocnika oraz siedzibę biura lub przedstawicielstwa.

## Rozdział II

Cele i zadania Towarzystwa oraz sposoby i formy ich realizacji.

### §5

1. Towarzystwo powołane jest dla ochrony praw i reprezentowania interesów zrzeszonych w nim pracodawców, kierując się zasadami wskazanymi poniżej.
2. Towarzystwo w związku z obecnością katolików w społeczeństwie polskim w świetle społecznej nauki Kościoła Rzymsko-katolickiego, wspiera i dba, zarówno w Polsce jak i na świecie o godne życie osób w kontekście społecznym, o pracę wszystkich ludzi oraz obecność dzieł i

przedsiębiorstw w społeczeństwie, sprzyjając takiej koncepcji rynku i reguł nim rządzących, które rozumiałyby i szanowały jednostkę ludzką w każdym momencie jej życia. Towarzystwo uznaje przy tym zasady stojące u podstaw działalności związku Compagnia delle Opere w Mediolanie.

3. Towarzystwo nie ma celów zarobkowych, zamierza wspierać ducha wzajemnej współpracy pomiędzy pracodawcami i pomocy dla lepszej waloryzacji zasobów ekonomicznych i ludzkich w zakresie działalności przedsiębiorczej, spółdzielczej, opiekuńczej, kulturalnej i społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw i dzieł wytwarzających usługi na rzecz osób oraz przedsiębiorstw. Towarzystwo zamierza w szczególności wspierać sposób prowadzenia i zarządzania przedsiębiorstwami oraz dziełami jakiegokolwiek natury, w którym obecne będą zawsze takie wartości jak wolność, solidarność oraz wzajemne usługi.

4. Towarzystwo ma na celu reprezentację zrzeszonych w Towarzystwie pracodawców poprzez dostarczanie wszystkim swoim członkom właściwej pomocy wspierając rozwój ich działalności, jak również realizowanie sieci solidarności operacyjnej, która sprawi, że będą oni zdolni wpływać na społeczność, której staną się uczestnikami.

5. Towarzystwo realizuje cele wskazane powyżej w szczególności poprzez:

- a) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania pokoju społecznego w stosunkach pracy;
- b) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców w tym tematyki współpracy, rozwoju i integracji europejskiej;
- c) wspieranie organizacji pracodawców i przedsiębiorców, prowadzenie polityki w zakresie rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy;
- d) organizowanie i wspieranie kształcenia pracodawców i przedsiębiorców w sferze stosunków pracy;
- e) prowadzenie działalności w zakresie promowania, udzielania pomocy, koordynacji i ochrony swoich członków;
- f) wspieranie tworzenia nowych przedsiębiorstw oraz instytucji non profit, również w celu zwiększenia zatrudnienia;
- g) współpracę z najbardziej reprezentatywnymi podmiotami świata gospodarczego, takimi jak zrzeszenia branżowe, związki zawodowe, centrale spółdzielcze, izby handlowe, ministerstwa;
- h) pozyskiwanie informacji, redagowanie raportów, promowanie oraz organizowanie badań oraz studiów, debat i zjazdów na tematy o zasięgu krajowym i międzynarodowym, realizowanie i uczestniczenie w programach w zakresie badań naukowych, technologicznych, eksperymentów technicznych oraz w programach modernizacyjnych, również z uwzględnieniem usług dla przedsiębiorstw, technik projektowania, organizacji, produkcji, zarządzania, administrowania i finansów;
- i) organizowanie działalności promocyjnej i targów na rzecz członków, a w szczególności dla małych i średnich przedsiębiorstw;
- j) wspieranie, organizowanie, promowanie i zarządzanie środkami komunikacji, działalnością wydawczą (z wyłączeniem wydawania dzienników) oraz informacyjną, korzystając ze wszystkich środków i narzędzi dostępnych dzięki rozwojowi technologii;
- k) pomaganie i wspieranie pracodawców w rozwiązywaniu problemów natury gospodarczej, organizacyjnej, handlowej, produkcyjnej, finansowej w zakresie dostępu do kredytu;
- l) dostarczanie członkom, również w sposób pośredni, usług natury prawnej, podatkowej, administracyjnej, ubezpieczeniowej, finansowej, w zakresie zarządzania, działalności

produkcyjnej, organizacyjnej oraz wszelkich innych, które znajdować się będą w kręgu zainteresowań Towarzystwa i jego członków;

f) promowanie, organizowanie i ewentualne zarządzanie szkoleniami mającymi na celu wspieranie i pomaganie w rozwoju pracodawców, przygotowaniem zawodowym i/lub przekwalifikowaniem pracowników;

#### §6

1. Dla realizacji celów statutowych Towarzystwo może prowadzić działalność gospodarczą, po wpisaniu Towarzystwa do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.

### **Rozdział III** Członkostwo.

#### §7

1. Członkostwo w Towarzystwie jest dobrowolne i nie ogranicza w niczym samodzielności działania członka Towarzystwa.

2. Towarzystwo tworzą członkowie:

a) zwyczajni

b) honorowi

3. Członkami zwyczajnymi Towarzystwa mogą być pracodawcy wyrażający wolę i dający rękojmię realizacji celów Towarzystwa.

4. Członkami honorowymi mogą być osoby fizyczne, które przyczyniły się do rozwoju ruchu pracodawców i przedsiębiorców z poszanowaniem zasad, którymi kieruje się Towarzystwo w swojej działalności.

5. Uchwały o nadaniu członkostwa honorowego podejmuje Zarząd na wniosek Prezydenta Towarzystwa.

#### §8

1. Decyzję o przyjęciu w poczet członków zwyczajnych podejmuje Zarząd stosowną uchwałą na pisemny wniosek zainteresowanego.

2. Do wniosku powinny być doręczone w szczególności:

a) w przypadku osób prawnych i jednostek organizacyjnych posiadających zdolność prawną;

- akt założycielski wnioskodawcy,

- kopia uchwały właściwego statutowego organu o woli przystąpienia do Towarzystwa,

- wypis z właściwego rejestru,

b) w przypadku osób fizycznych;

- wypis z ewidencji działalności gospodarczej lub innego właściwego rejestru,

#### §9

1. Członkowie zwyczajni Towarzystwa mają:

a) czynne i bierne prawo wyborcze do organów statutowych Towarzystwa;

b) prawo uczestniczenia w pracach Towarzystwa i jego organów pod warunkiem spełnienia wszystkich wymagań statutowych;

- c) prawo korzystania z pomocy i wsparcia Towarzystwa we wszystkich sprawach należących do jego kompetencji;
  - d) prawo do dostępu i korzystania z wszelkich informacji o pracy Towarzystwa;
  - e) prawo zgłaszania wszelkich wniosków dotyczących działalności Towarzystwa;
2. Członkowie honorowi mogą uczestniczyć z głosem doradczym w pracach organów Towarzystwa.

#### §10

1. Członkowie Towarzystwa związani są uchwałami podjętymi przez organy Towarzystwa w zakresie kompetencji statutowych i nie naruszającej zasady wyrażonej w §7 punkt 1.
2. Członkowie zobowiązani są do:
  - a) aktywnego udziału w pracach Towarzystwa;
  - b) przestrzegania statutu Towarzystwa oraz uchwał i regulaminów przyjętych przez organy Towarzystwa;
  - c) terminowego uiszczenia składek członkowskich;
  - d) udzielania organom Towarzystwa informacji niezbędnych do jego działalności;
  - e) wspierania Towarzystwa w wykonaniu zadań statutowych.

#### §11

1. Członkostwo w Towarzystwie ustaje w razie:
  - a) wystąpienia z Towarzystwa
  - b) rozwiązania Towarzystwa
  - c) wykluczenia z Towarzystwa przez Zarząd na wniosek Prezydenta w skutek:
    - braku aktywności lub działalności członka na szkodę Towarzystwa lub w sposób sprzeczny z celami i zasadami, którymi kieruje się Towarzystwo,
    - uchylania się od wykonania obowiązków statutowych,
    - uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres dłuższy niż 6 miesięcy,
  - d) prawnej likwidacji członka Towarzystwa nie będącego osobą fizyczną;
2. Deklaracje wystąpienia składa się najpóźniej na trzy miesiące przed datą wystąpienia w formie pisemnej.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej w głosowaniu tajnym na wniosek Prezydenta, większością  $\frac{2}{3}$  głosów, przy obecności co najmniej  $\frac{1}{2}$  członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje w terminie 30 dni od doręczenia uchwały o wykluczeniu, odwołanie do Rady Programowej.
5. Rada Programowa rozstrzyga odwołanie od uchwały o wykluczeniu w terminie 60 dni od jego doręczenia przez wykluczonego. Do czasu rozstrzygnięcia odwołania przez Radę Programową, wykluczony zachowuje pełne prawa członkowskie.
6. Osobie, której członkostwo ustało nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Towarzystwa.
7. W przypadku ustania członkostwa na podstawie §11 ust. 1 pkt c) trzecie tire, ponowne przyjęcie w poczet członków Towarzystwa może nastąpić dopiero po uregulowaniu zaległych składek członkowskich.

### **Rozdział IV** Organy Towarzystwa.

## §12

1. Organami Towarzystwa są:
  - Zgromadzenie Ogólne
  - Zarząd
  - Rada Programowa
2. Uchwały kolegialnych organów Towarzystwa podejmowane są w głosowaniu jawnym, chyba że Statut stanowi inaczej.
3. Głosowanie tajne zarządza przewodniczący posiedzenia organu kolegialnego na wniosek co najmniej jednego z uprawnionych do głosowania.
4. W sprawach personalnych głosowania są tajne.

## §13

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Towarzystwa.
2. W Zgromadzeniu Ogólnym uczestniczą wszyscy członkowie poprzez upoważnionych przedstawicieli w ilości ustalonej według zasad określonych w Statucie. Pełnomocnictwo do udziału w Zgromadzeniu Ogólnym może być udzielone wyłącznie innemu członkowi, przy czym jeden członek nie może reprezentować więcej niż 5 członków.
3. Każdemu członkowi zwyczajnemu przysługuje jeden głos.
4. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
5. Zgromadzenie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy lub na wniosek  $\frac{1}{3}$  członków lub na wniosek Rady Programowej. Wniosek o zwołanie Zgromadzenia powinien zawierać pisemne uzasadnienie oraz wskazywać sprawy, które będą przedmiotem Zgromadzenia.
6. Zgromadzeniu Ogólnemu przewodniczy Prezydent Zarządu.

## §14

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:
  - a) decydowanie wraz z Radą Programową o zmianach Statutu;
  - b) decydowanie wraz z Radą Programową o rozwiązaniu Towarzystwa na wniosek zgłoszony na piśmie przez co najmniej  $\frac{1}{2}$  członków Towarzystwa;
  - c) uchwalanie długofalowego programu działania Towarzystwa;
  - d) uchwalanie regulaminu Zgromadzenia Ogólnego.
2. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania. Jeżeli w pierwszym terminie uchwały nie można podjąć, Zarząd zwołuje Zgromadzenie Ogólne na drugi termin, na którym uchwały zapadają zwykłą większością głosów bez względu na liczbę obecnych członków.

## §15

1. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.
2. Rada Programowa ustala liczbę członków Zarządu.
3. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Programowa.
4. W skład Zarządu wchodzi: Prezydent, Wiceprezydent i Członkowie Zarządu.

5. Częstotliwość posiedzeń Zarządu uwarunkowana jest dynamiką realizacji bieżących potrzeb Towarzystwa.
6. Posiedzenia Zarządu zwołuje i przewodniczy im Prezydent, a w przypadku jego nieobecności Wiceprezydent Towarzystwa. W przypadku nieobecności Wiceprezydenta posiedzenie Zarządu prowadzi członek Zarządu wyznaczony przez Prezydenta.
7. Prezydent jest zobowiązany do zwołania posiedzenia Zarządu, jeżeli zażąda tego większość członków Zarządu w formie pisemnego wniosku dostarczonego do Prezydenta co najmniej na trzy dni przed wnioskowanym terminem posiedzenia.
8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje z upływem kadencji oraz w razie:
  - a) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie lub rezygnacji z członkostwa w Towarzystwie;
  - b) odwołania;
  - c) śmierci.
9. Zasady pracy Zarządu określa regulamin pracy uchwalony przez Radę Programową.
10. Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu oraz brać udział w głosowaniu uchwał za pośrednictwem elektronicznych środków komunikacji na odległość, zapewniających wszystkim uczestnikom posiedzenia wzajemną słyszalność. Taki udział stanowi osobiste uczestnictwo w posiedzeniu Zarządu, pod warunkiem przyjęcia przez wszystkich uczestników protokołu z tego posiedzenia w formie pisemnej.

#### §16

1. Do kompetencji Zarządu należy:
  - a) prowadzenie spraw Towarzystwa oraz zarządzanie jego majątkiem;
  - b) podejmowanie, na wniosek Prezydenta, uchwał w sprawie przyjęcia i wykluczenia członka zwyczajnego Towarzystwa oraz członków honorowych;
  - c) przygotowywanie projektów i planów działania Towarzystwa;
  - d) kształtowanie założeń polityki finansowej oraz nadzór nad jej realizacją;
  - e) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
  - f) określanie dokumentacji niezbędnej do złożenia wniosku o przyjęcie w poczet członków Towarzystwa.
2. Zarząd składa Zgromadzeniu Ogólnemu oraz Radzie Programowej roczne sprawozdania ze swojej działalności.

#### §17

1. Dla obsługi Towarzystwa tworzy się Biuro Towarzystwa.
2. Organizację wewnętrzną i zadania Biura Towarzystwa określa regulamin wewnętrzny zatwierdzony przez Zarząd.
3. Pracą Biura Towarzystwa kieruje Dyrektor Biura podległy bezpośrednio Prezydentowi, który określa zakres jego obowiązków. Prezydent na mocy pisemnego pełnomocnictwa może upoważnić Dyrektora Biura do wykonywania czynności należących do kompetencji Prezydenta.
4. Dyrektor Biura może uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach organów Towarzystwa z głosem doradczym.

#### §18

1. Rada Programowa składa się z członków-założycieli Towarzystwa Dzieł, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Rada Programowa może dokooptować do swego składu nowe osoby spośród ogółu członków Towarzystwa, w drodze uchwały podjętej większością 3/4 głosów.
3. Informacja o uzupełnieniu składu Rady Programowej w trybie §18 ust. 2, jest przedstawiana na najbliższym posiedzeniu Zgromadzenia Ogólnego. Zgromadzenie Ogólne może uchylić decyzję Rady Programowej o kooptacji, w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków Towarzystwa uprawnionych do głosowania.
4. Okres kadencji członka Rady Programowej upływa z dniem:
  - a) odwołania go w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy składu Rady Programowej;
  - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie lub rezygnacji z członkostwa w Towarzystwie;
  - c) wykluczenia z Towarzystwa w drodze uchwały podjętej zgodnie z §11 ust. 1 pkt c) statutu;
  - d) śmierci.
5. Rada Programowa podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów, chyba że Statut stanowi inaczej, przy czym w pierwszym terminie posiedzenia wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Rady, zaś w drugim terminie wyznaczonym przez Zarząd wymóg kworum nie ma zastosowania. Pełnomocnictwo do udziału w Radzie Programowej może być udzielone wyłącznie innemu jej członkowi, przy czym jeden członek nie może reprezentować więcej niż 5 członków Towarzystwa.
6. Do kompetencji Rady Programowej, poza innymi sprawami zastrzeżonymi przez Statut należy:
  - a) uchwalanie programów działania i budżetu Towarzystwa;
  - b) coroczne przyjmowanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowego i bilansu Towarzystwa;
  - c) ustalanie wysokości składek członkowskich;
  - d) powoływanie i odwoływanie Prezydenta i pozostałych członków Zarządu;
  - e) współdecydowanie wraz ze Zgromadzeniem Ogólnym o zmianach Statutu;
  - f) określanie maksymalnej kwoty zobowiązań, jakie można zaciągać w imieniu Towarzystwa Zarząd oraz inne osoby upoważnione;
  - g) tworzenie biur terenowych i przedstawicielstw oraz ustalanie ich regulaminów organizacyjnych;
  - h) uchwalanie regulaminu Zarządu oraz regulaminu Rady Programowej;
  - i) zawieranie umów pomiędzy Towarzystwem a członkami organów Towarzystwa;
  - j) wykonywanie innych kompetencji nie zastrzeżonych dla innych organów Towarzystwa.
7. Pracami Rady Programowej kieruje jej Przewodniczący, wybierany i odwoływany spośród członków Rady w głosowaniu tajnym kwalifikowaną większością głosów. W przypadku nieobecności Przewodniczącego posiedzenie prowadzi wyznaczony przez niego członek Rady.
8. Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący Rady z własnej inicjatywy, lub na wniosek  $\frac{1}{3}$  członków Rady albo na wniosek Zarządu. Wniosek o zwołanie posiedzenia Rady powinien zawierać pisemne uzasadnienie oraz wskazywać sprawy przedkładane pod obrady Rady.

## **Rozdział V**

### Zmiana Statutu.

#### §19

1. Zmiana Statutu wymaga zgodnych uchwał Zgromadzenia Ogólnego oraz Rady Programowej.

## **Rozdział VI**

### **Majątek Towarzystwa. Reprezentacja.**

#### **§20**

1. Majątek towarzystwa stanowią ruchomości, nieruchomości, fundusze, i prawa majątkowe.
2. Dochodami Towarzystwa są:
  - a) wpływy ze składek członkowskich;
  - b) wpływy z własnej działalności gospodarczej, jeśli taka zostanie podjęta;
  - c) dochody z majątku Towarzystwa;
  - d) subwencje, dotacje, darowizny, spadki i zapisy osób lub instytucji;
3. Towarzystwo może tworzyć fundusz statutowy i inne fundusze celowe w oparciu o przepisy prawa i uchwały organów Towarzystwa.
4. Ewentualne nadwyżki finansowe, nie przeznaczone na rezerwę, mogą zostać przeznaczone przez Zarząd na cele pomocowe lub dobroczynne, szczególnie dla fundacji, stowarzyszeń i innych dzieł, których działalność służy umacnianiu w społeczeństwie chrześcijańskiej wizji człowieka, jego godności i podmiotowości, przekazywanych przez Kościół Rzymsko-katolicki w jego społecznym nauczaniu.

#### **§21**

1. Do składania oświadczeń majątkowych i zaciągania zobowiązań finansowych w imieniu Towarzystwa, w granicach określonych przez Radę Programową, uprawniony jest Prezydent samodzielnie oraz każdy inny członek Zarządu działający łącznie z Wiceprezydentem. Ponadto uprawnione do reprezentacji Towarzystwa są osoby ustanowione jako pełnomocnicy w granicach ich umocowania.

## **Rozdział VII**

### **Postanowienia końcowe.**

#### **§22**

1. Uchwała o rozwiązaniu Towarzystwa może być podjęta przez Zgromadzenie Ogólne zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej  $\frac{2}{3}$  wszystkich członków, po wyrażeniu zgody na likwidację przez Radę Programową.
2. Uchwała Rady Programowej w sprawie rozwiązania Towarzystwa powinna określać sposób likwidacji oraz przeznaczenie i podział majątku Towarzystwa zgodnie z §20 ust 4.

*Tekst jednolity Statutu Towarzystwa Dzieł, przyjęty uchwałą Zgromadzenia Ogólnego z dnia 14 maja 2011 r.*